

Zo werk je aan een nieuw idee met een Strategische Intentie Team

1. Waarom doen we dit?

Wij zijn allemaal Ivy. En daarom willen we ook een bedrijf zijn waar goede ideeën van iedereen kunnen komen. Toch merken we dat nieuwe initiatieven soms blijven liggen. Dat komt vaak door drempels zoals:

- De druk om facturabel te zijn.
- Sceptis van collega's: niet iedereen is meteen enthousiast en dat kan demotiverend werken.
- Angst om te falen: niet elk idee wordt een succes en dat kan spannend zijn.
- Onzekerheid over hoe je moet beginnen en wat je mag doen.

Daar willen we verandering in brengen. Daarom werken we met Strategische Intentie Teams: kleine groepen collega's die zelfstandig aan ideeën werken die ons dichterbij onze strategische intenties brengen. Geen eindeloze goedkeuringsrondes, geen bureaucratie. Gewoon starten en ontdekken wat werkt.

2. Hoe pak je een nieuw idee op en welke verantwoordelijkheden en bevoegdheden heb je?

Heb je een idee waar je in gelooft? Dan pak je het op met een Strategische Intentie Team. Dit zijn de spelregels:

- **Je hebt geen toestemming nodig.** Je kunt een team starten samen met maximaal 4 collega's die achter je idee staan en zich volledig willen committeren. Zodra jullie dat doen, mogen jullie starten.
- Het is een **inspanningsverplichting**, geen succesverplichting. Je belooft dat je eraan werkt en het afrondt, maar niemand verwacht dat elk idee een hit wordt.
- Je mag hier Ivy **tijd** voor gebruiken. Ieder teamlid mag 4 uur per week aan het initiatief besteden, niet-facturabel. Meer kan als het facturabel is, in eigen tijd of als je onverhoopt niet op een project zit.
- **Er is budget beschikbaar.** Elk team mag tot €5000 besteden aan externe kosten zonder goedkeuring.
- **Zoek een sponsor.** Dit is een collega die je helpt met alles behalve de inhoud. Geen manager, geen kartrekker, maar een supporter die buiten de inhoud helpt met het uitrollen en succesvol maken van je idee. Mogelijke sponsors staan in Peerdome.
- **Tips voor een succesvolle aanpak:**
 - **Begin met het einde voor ogen.** Wat wil je uiteindelijk opleveren? Dat helpt om focus te houden.
 - **Maak het team niet te groot.** Werk met maximaal 4 gelijkgestemde collega's die je idee verder kunnen helpen. Dat zorgt voor een effectieve samenwerking.
 - **Maak het niet te groot.** Zet kleine stapjes. Doe bijvoorbeeld eerst een kleine pilot voordat je het groter aanpakt.

3. Hoe gaan andere collega's hiermee om?

- **Je krijgt vertrouwen.** Vanaf de start heeft het hele bedrijf vertrouwen in jullie team. Als collega's risico's of bezwaren zien, steunen ze jullie alsnog.
- **Feedback is welkom, maar het team beslist.** Iedereen mag meedenken, maar uiteindelijk bepaalt het team zelf wat ze met input doen.
- **Hulp vragen is normaal.** Loop je vast? Zoek je sponsor of vraag anderen om hulp. Je staat er niet alleen voor.

Kortom: heb je een goed idee? Zoek twee of drie collega's die met je mee willen doen, maak een plan en ga ervoor. Geen gedoe, gewoon beginnen!